

Spółeczna Akademia Nauk
Studia podyplomowe

Pytania egzaminacyjne z zakresu
Kadr i płac

Nabór 2016/2017

Część I:

Funkcja personalna jako system:

1. Omów podstawowe cele i zadania zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach.
2. Przedstaw strukturę zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.
3. Jakie cechy charakteryzują strategiczne podejście do ZZL?
4. Pojęcie i znaczenie kapitału ludzkiego w organizacji.
5. Istota i możliwości wykorzystania w praktyce organizacyjnej ocen pracowniczych.

Kontrola Państwowej Inspekcji Pracy:

6. Przedstaw zakres przedmiotowy zadań Państwowej Inspekcji Pracy (minimum 5 pozycji).
7. Omów środki pokontrolne inspektora pracy.
8. Obowiązki pracodawcy względem PIP i pracownika w sytuacji ciężkiego wypadku przy pracy.

Problematyka ustalania stosunku pracy oraz zmiany warunków pracy i płacy:

9. Prawne uwarunkowania rozwiązania stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy i płacy.
10. Elementy umowy o pracę podlegające wypowiedzeniu zmieniającemu.
11. Wpływ orzecznictwa SN na interpretowanie art 42 k.p. Zmiany formy zawarcia umowy o pracę z 2016 r.

Wygaśnięcie i rozwiązanie umowy o pracę:

12. Sposoby rozwiązania umowy o pracę i możliwości prawne ich zakwestionowania.
13. Pracownik po wygaśnięciu umowy o pracę w trybie art. 66 par. 1 k.p. został prawomocnie uniewinniony. Zgłosił swój powrót do pracy w terminie 7 dni. Pracodawca odmówił ponownego zatrudnienia pracownika. Proszę ocenić stan faktyczny oraz wymienić zdarzenia, z którymi Kodeks pracy łączy wygaśnięcie umowy o pracę oraz pojęcie i skutki prawne wygaśnięcia umowy o pracę.
14. W umowie o pracę strony ustaliły, że okres wypowiedzenia umowy o pracę z inicjatywy pracodawcy wynosi 6 miesięcy, a w przypadku inicjatywy pracownika 9 miesięcy. Proszę ocenić zgodność z prawem takich postanowień.

Materialne i pozamaterialne narzędzia motywowania pracowników:

15. Instrumenty motywowania pracowników.
16. Nowoczesne instrumenty motywacji materialnej.
17. Motywacyjne typy pracowników.

Zwolnienia grupowe:

18. Tryb przeprowadzania zwolnień grupowych.
19. Jakie warunki należy spełnić, aby przedsiębiorstwo mogło zastosować „zwolnienia grupowe”?