

1.1.1 Zarządzanie przedsiębiorstwem przyszłości

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE			
ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM PRZYSZŁOŚCI			Kod przedmiotu: ZP_PS8
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:		Wydział Zamiejscowy w Ostrowie Wielkopolskim Społecznej Akademii Nauk w Łodzi	
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:		Zarządzanie, studia II stopnia	
Profil kształcenia:		OGÓLNOAKADEMICKI	
Nazwa specjalności:		Zarządzanie przedsiębiorstwem	
Język wykładowy: polski	Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	specjalnościowy powiązany z prowadzonymi badaniami naukowymi	
Rok: II	Semestr: IV	ECTS: 5	Data aktualizacji sylabusu: maj 2015
ECTS (bezpośredni udział):		W tym ECTS za zajęcia aktywizujące:	
Stacjonarne: 2,5	Niestacjonarne: 1,5	Stacjonarne: 2,5	Niestacjonarne: 1,5
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy oraz umiejętności:		Treści programowe powiązane są z przedmiotem: podstawy zarządzania, nauki o organizacji.	
Forma prowadzenia zajęć i metody dydaktyczne:		Konwersatorium aktywizujące z wykorzystaniem środków audiowizualnych.	
Forma i kryteria zaliczania przedmiotu (wskazać właściwe):		Zaliczenie w formie: Zaliczenie przedmiotu: forma pisemna – pytania otwarte. – 51% poprawnych odpowiedzi na minimalną ocenę pozytywną; – 52%-65%- ocena dostateczna; – 66%-80% - ocena dostateczna plus, – 81%-86% - ocena dobra; – 87%-94% - ocena dobra plus; – 95%-100% - ocena bardzo dobra.	
Katedra (Zakład) odpowiedzialna za przedmiot:		Katedra Zarządzania	
Osoba koordynująca przedmiot:		Dr hab. Anna Rogut	
II. WYMIAR GODZINOWY ZAJĘĆ ORAZ INDYWIDUALNEJ PRACY WŁASNEJ STUDENTA			
Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych z podziałem na formy:			
S t u d i a s t a c j o n a r n e		S t u d i a n i e s t a c j o n a r n e	
Wykład:		Wykład:	
Ćwiczenia:		Ćwiczenia:	
Konwersatorium:	60	Konwersatorium:	27
Laboratorium:		Laboratorium:	
Ćwiczenia projektowe:		Ćwiczenia projektowe:	
Warsztaty:		Warsztaty:	
Seminarium:		Seminarium:	
Zajęcia terenowe:		Zajęcia terenowe:	
Praktyki:		Praktyki:	
Konsultacje przedmiotowe:		Konsultacje przedmiotowe:	
Egzaminy i zaliczenia w sesji	3	Egzaminy i zaliczenia w sesji	2

Inna forma (jaka):		Inna forma (jaka):	
RAZEM:	63	RAZEM:	29
Praca własna studenta (PWS):	62	Praca własna studenta (PWS):	96
RAZEM z PWS:	125	RAZEM z PWS:	125
Sumaryczne obciążenie pracą studenta wg form aktywności:			
Forma aktywności:	Szacowana liczba godzin potrzebnych na zrealizowanie aktywności:		
	studia stacjonarne	studia niestacjonarne	
Godziny realizowane w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem akademickim:	63	29	
Praca własna studenta, w tym związana z prowadzonymi badaniami naukowymi:	62	96	
Przygotowanie się do zajęć	20	30	
Przygotowanie esejów/prezentacji/referatów			
Wykonanie projektów			
Zapoznanie z literaturą podstawową	20	30	
Pisemna praca zaliczeniowa			
Przygotowanie do egzaminu			
Przygotowanie do zaliczenia	22	36	
SUMA:	125	125	
III. TREŚCI KSZTAŁCENIA			
Treści kształcenia (uszczegółowione, zaprezentowane z podziałem na poszczególne formy zajęć, opis szczegółowy poszczególnych bloków kształcenia):			
Konwersatorium:			
<ol style="list-style-type: none"> 1 Przedsiębiorstwo w dobie globalizacji. 2 Wpływ przeobrażeń gospodarczych na jakość zarządzania przedsiębiorstwem. 3 Potencjał społeczności wirtualnych i jego aplikacja w zarządzaniu przedsiębiorstwem przyszłości. 4 Zarządzanie innowacjami w przedsiębiorstwie. 5 Rola menedżera w procesie budowania organizacji uczącej się. Zarządzanie wiedzą. 6 Budowanie przewagi konkurencyjnej e-przedsiębiorstwa na bazie zarządzania informacją. 7 Zadania strategiczne i ich związek ze strukturą przedsiębiorstwa przyszłości. 8 Hierarchia w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa przyszłości. 			
IV. OBSZAROWE I KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA			
Kod wg KEK:	Wiedza:	Kod KRK:	
K_W04	zna wybrane skutki ekonomiczne, społeczne, środowiskowe i zarządcze zjawisk kulturowych w skali organizacji i instytucji (w kontekście wiodących ujęć teoretycznych właściwych dla dyscypliny nauki o zarządzaniu)	S2A_W01 S2A_W02	
K_W05	zna wiodące współczesne koncepcje oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i organizacjami	S2A_W02 S2A_W06	
K_W13	zna wybrane współczesne koncepcje oraz metody pomiaru i zarządzania dokonaniaми organizacji	S2A_W06	
Kod wg KEK:	Umiejętności:	Kod KRK:	
K_U05	umie identyfikować i formułować wybrane problemy badawcze pozwalające na analizę niektórych złożonych procesów i zjawisk w skali organizacji, gospodarki narodowej, a także w skalach: międzynarodowej i globalnej	S2A_U02 S2A_U03	
K_U08	umie, w wybranym zakresie, projektować i stosować w zarządzaniu mierniki dokonań	S2A_U03	

	przedsiębiorstwa/organizacji oraz wykorzystywać metody prognozowania i symulacji	S2A_U06
K_U13	posługuje się wybranymi normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.), w tym na poziomie zintegrowanym	S2A_U05 S2A_U04
K_U15	posiada umiejętności projektowania wybranych zmian w organizacji	S2A_U06 S2A_U08
4Kod wg KEK:	Kompetencje społeczne:	Kod KRK:
K_K01	jest świadomy potrzeby adaptacji w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich przedsiębiorstw i instytucji	S2A_K01 S2A_K02
K_K03	jest przygotowany do tworzenia i uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku organizacji i poza nim oraz rozumie znaczenie aspektów ekonomicznych, społecznych, politycznych, środowiskowych i zarządczych podejmowanych działań	S2A_K02 S2A_K03 S2A_K05 S2A_K07
V. PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA WRAZ Z WERYFIKACJĄ EFEKTÓW KSZTAŁCENIA		Metoda (forma) weryfikacji
Wiedza: Student ma poszerzoną wiedzę o rozwoju przedsiębiorstwa w dobie globalizacji. Rozumie wpływ przeobrażeń gospodarczych na jakość zarządzania przedsiębiorstwem. Posiada usystematyzowaną wiedzę dotyczącą zarządzania innowacjami w przedsiębiorstwie. Zna rolę menedżera w procesie budowania organizacji uczącej się. Ma wiedzę o budowaniu przewagi konkurencyjnej e-przedsiębiorstwa na bazie zarządzania informacją. Zna i rozumie zadania strategiczne i ich związek ze strukturą przedsiębiorstwa przyszłości.		Praca pisemna, wypowiedź ustna
Umiejętności: Student potrafi : <ul style="list-style-type: none"> - ocenić wpływ przeobrażeń gospodarczych na jakość zarządzania przedsiębiorstwem, - twórczo wykorzystywać wiedzę do zarządzania innowacjami w przedsiębiorstwie, - kreować i realizować projekty mające na celu rozwój e-przedsiębiorstwa, - analizować strukturę organizacyjną przedsiębiorstwa przyszłości. 		Zadanie praktyczne lub projektowe, udział w dyskusji
Kompetencje: Student: <ul style="list-style-type: none"> - potrafi myśleć i działać w sposób kreatywny i przedsiębiorczy, - umie gromadzić, analizować i w świadomy sposób interpretować potrzebne informacje, - rozumie konieczność systematycznej pracy nad wszelkimi projektami, które mają długofalowy charakter. 		Obserwacja i ocena wykonania zadania praktycznego
VI. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE		
Literatura podstawowa przedmiotu: <ul style="list-style-type: none"> – Jemielniak D., Koźmiński A. (red.), Zarządzanie wiedzą, Wydawnictwo Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008. – Romanowska M., Trocki M., Przedsiębiorstwo partnerskie, Difin, Warszawa 2002. – Senge P.M., Piąta dyscyplina. Teoria i praktyka organizacji uczących się, Wolters-Kluwer-Polska, Warszawa 2000. 		
Literatura uzupełniająca przedmiotu: <ul style="list-style-type: none"> – Brilman J., Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2002. – Czerska M., Szpitter A., Koncepcje zarządzania, C.H. Beck, Warszawa 2010. – Penc J., Innowacje i zmiany w firmie, Placet, 1999. 		
Inne materiały dydaktyczne:		

