

1.1.1 Zarządzanie przedsiębiorstwem – dylematy, błędy

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)			
ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM – DYLEMATY I BŁĘDY			Kod przedmiotu: ZP_PS2
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:		Wydział Zamiejscowy w Ostrowie Wielkopolskim Społecznej Akademii Nauk w Łodzi	
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:		Zarządzanie, studia II stopnia	
Profil kształcenia:		OGÓLNOAKADEMICKI	
Nazwa specjalności:		Zarządzanie przedsiębiorstwem	
Język wykładowy: polski	Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	specjalnościowy powiązany z prowadzonymi badaniami naukowymi	
Rok: II	Semestr: III	ECTS: 5	Data aktualizacji sylabusu: maj 2015
ECTS (bezpośredni udział):		W tym ECTS za zajęcia aktywizujące:	
Stacjonarne: 2,5	Niestacjonarne: 1,5	Stacjonarne: 2,5	Niestacjonarne: 1,5
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy oraz umiejętności:		<p>Wiedza: wynikająca z realizacji przedmiotów: Podstawy zarządzania, Podstawy Marketingu, Nauka o Przedsiębiorstwie, Prawo, Finanse, Zarządzanie strategiczne, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi</p> <p>Umiejętności: wynikające z realizacji przedmiotów: Podstawy zarządzania, Podstawy Marketingu, Nauka o Przedsiębiorstwie, Prawo, Finanse, Zarządzanie strategiczne, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi</p> <p>Kompetencje społeczne: wynikające z realizacji przedmiotów: Podstawy zarządzania, Podstawy Marketingu, Nauka o Przedsiębiorstwie, Prawo, Finanse, Zarządzanie strategiczne, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi</p>	
Forma prowadzenia zajęć i metody dydaktyczne:		Konwersatorium z wykorzystaniem prezentacji, dyskusji, egzemplifikujący przedstawiane treści odwołaniem się do analizy przypadków. Ukierunkowany na wykonanie zadania problemowego (tj. zidentyfikowania podstawowych błędów w poszczególnych obszarach zarządzania przedsiębiorstwem).	
Forma i kryteria zaliczania przedmiotu:		<p>Zaliczenie w formie:</p> <p>✓ Test wiedzy (otwarty)- kolokwium pisemne z materiału wykładowego.</p> <ul style="list-style-type: none"> – 51%-65% maksymalnej liczby punktów – ocena dostateczna, – 66%-80% maksymalnej liczby punktów – ocena dostateczna plus, – 81%-86% maksymalnej liczby punktów – ocena dobra, – 87%-94% maksymalnej liczby punktów – ocena dobra plus, – 95%-100% maksymalnej liczby punktów – ocena bardzo dobra. <p>✓ Przygotowanie prezentacji (dotyczącej błędów w poszczególnych obszarach zarządzania)</p> <ul style="list-style-type: none"> – przygotowanie i wygłoszenie prezentacji - ocena dostateczna, – przygotowanie i wygłoszenie prezentacji oraz znajomość literatury źródłowej - ocena dostateczna plus, – przygotowanie i wygłoszenie prezentacji, znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści 	

	<p>źródłowych - ocena dobra,</p> <ul style="list-style-type: none"> - przygotowanie i wygłoszenie prezentacji, znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści źródłowych, poprawność wnioskowania - ocena dobra plus, - przygotowanie i wygłoszenie prezentacji, znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści źródłowych, poprawność wnioskowania, kreatywność i pomysłowość proponowanych rozwiązań - ocena bardzo dobra.
Katedra (Zakład) odpowiedzialna za przedmiot:	Katedra Zarządzania
Osoba koordynująca przedmiot:	Prof. zw. dr hab. inż. Grażyna Osbert-Pociecha

II. WYMIAR GODZINOWY ZAJĘĆ ORAZ INDYWIDUALNEJ PRACY WŁASNEJ STUDENTA

Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych z podziałem na formy:

S t u d i a s t a c j o n a r n e		S t u d i a n i e s t a c j o n a r n e	
Wykład:		Wykład:	
Ćwiczenia:		Ćwiczenia:	
Konwersatorium:	60	Konwersatorium:	27
Laboratorium:		Laboratorium:	
Ćwiczenia projektowe:		Ćwiczenia projektowe:	
Warsztaty:		Warsztaty:	
Seminarium:		Seminarium:	
Zajęcia terenowe:		Zajęcia terenowe:	
Praktyki:		Praktyki:	
Konsultacje przedmiotowe:		Konsultacje przedmiotowe:	
Egzaminy i zaliczenia w sesji	3	Egzaminy i zaliczenia w sesji	2
Inna forma (jaka):		Inna forma (jaka):	
RAZEM:	63	RAZEM:	29
Praca własna studenta (PWS):	62	Praca własna studenta (PWS):	96
RAZEM z PWS:	125	RAZEM z PWS:	125

Sumaryczne obciążenie pracą studenta wg form aktywności:

Forma aktywności:	Szacowana liczba godzin potrzebnych na zrealizowanie aktywności:	
	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
Godziny realizowane w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem akademickim:	63	29
Praca własna studenta, w tym związana z prowadzonymi badaniami naukowymi:	62	96
Przygotowanie się do zajęć	12	20
Przygotowanie prezentacji	30	46
Przygotowanie do zaliczenia	20	30
SUMA:	125	125

III. TREŚCI KSZTAŁCENIA

Treści kształcenia (uszczegółowione, zaprezentowane z podziałem na poszczególne formy zajęć, opis szczegółowy poszczególnych bloków kształcenia):

Konwersatorium:

1. Ambiwalentny charakter zarządzania.
2. Paradygmaty zarządzania i ich ewolucja.

3. Innowacje w zarządzaniu.
4. Dylematy poszczególnych wymiarów, funkcji i obszarów zarządzania.
5. Istota i przyczyny błędów popełnianych przez menedżerów.
6. Typowe błędy w zarządzaniu (twarde, miękkie) – przykłady.
7. Dylematy, błędy jako źródło konfliktów w organizacji
8. Uwarunkowania skutecznego radzenia sobie z dylematami/błędami i ograniczanie ich skutków.

IV. OBSZAROWE I KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA

Kod wg KEK:	Wiedza:	Kod KRK:
K_W04	zna wybrane skutki ekonomiczne, społeczne, środowiskowe i zarządcze zjawisk kulturowych w skali organizacji i instytucji (w kontekście wiodących ujęć teoretycznych właściwych dla dyscypliny nauki o zarządzaniu)	S2A_W01 S2A_W02
K_W09	zna współczesne koncepcje pracy zespołowej	S2A_W04
K_W12	zna wybrane specjalistyczne metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji	S2A_W06
Kod wg KEK:	Umiejętności:	Kod KRK:
K_U15	posiada umiejętności projektowania wybranych zmian w organizacji	S2A_U06 S2A_U08
K_U17	potrafi posługiwać się wybranymi elementami metodycznymi w procesach kierowania projektami na różnych poziomach	S2A_U06 S2A_U08 S2A_U09 S2A_U10
K_U19	posiada umiejętności przygotowania typowych prac pisemnych związanych z problematyką zarządzania w języku polskim i języku obcym	S2A_U09
Kod wg KEK:	Kompetencje społeczne:	Kod KRK:
K_K04	posiada zdolności porozumiewania się z ludźmi w środowisku organizacji i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy osobom niebędącym specjalistami w zakresie zarządzania	S2A_K01 S2A_K04
K_K06	jest przygotowany do samodzielnego oraz zespołowego projektowania i prowadzenia badań naukowych z wykorzystaniem różnorodnych źródeł informacji (w wybranym zakresie)	S2A_K01 S2A_K02 S2A_K03 S2A_K06

V. PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA WRAZ Z WERYFIKACJĄ EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

Wiedza:	Metoda (forma) weryfikacji
Student pogłębia i systematyzuje wiedzę na temat istoty zarządzania (jego ambiwalentności). Student poznaje paradygmaty zarządzania. Student zapoznaje się z istotą dylematu i błędu w zarządzaniu.	Test wiedzy, zadanie problemowe
Umiejętności: Student jako przyszły menedżer potrafi identyfikować dylematy i błędy w zarządzaniu. Student jako przyszły menedżer umie zapobiegać typowym błędom i ograniczać ich negatywne skutki.	Prezentacja, ocena wykonania zadania problemowego
Kompetencje: Student dostrzega złożoność zarządzania organizacją. Student potrafi współdziałać z innymi w celu unikania błędów i związanych z nimi konfliktów.	Ocena wykonania zadania problemowego

VI. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

Literatura podstawowa przedmiotu:

- Bezбłędne zarządzanie, Mazoni J.F., Barsox J.L., One Press, Warszawa 2010.
- Dysfunkcje i patologie w sferze zarządzania zasobami ludzkimi, red. Z. Jankowska, Wydawnictwo

Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2011.

- Profesjonalne zarządzanie, Quin R.E., i in., PWE, Warszawa 2007.

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

- Zarządzanie: czego nie uczą w szkołach biznesu, Owen J., PWE, Warszawa 2003.
- Największe błędy menedżerów, Albright M., Carr C., Amber, Warszawa, 1998.

Inne materiały dydaktyczne: