

### 1.1.1 Zarządzanie kadrami menedżerską

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)			
<b>ZARZĄDZANIE KADRAMI MENEDŻERSKĄ</b>			<b>Kod przedmiotu: ZP_PS5, ZZL_PS5</b>
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:		Wydział Zamiejscowy w Ostrowie Wielkopolskim Społecznej Akademii Nauk w Łodzi	
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:		Zarządzania, studia II stopnia	
Profil kształcenia:		OGÓLNOAKADEMICKI	
Nazwa specjalności:		Zarządzanie przedsiębiorstwem, Zarządzanie zasobami ludzkimi	
Język wykładowy: polski	Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	Specjalnościowy powiązany z prowadzonymi badaniami naukowymi o charakterze praktycznym	
Rok: II	Semestr: III	ECTS: 5	Data aktualizacji sylabusu: maj 2015
ECTS (bezpośredni udział):		W tym ECTS za zajęcia aktywizujące:	
Stacjonarne: 2,5	Niestacjonarne: 1,5	Stacjonarne: 2,5	Niestacjonarne: 1,5
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy oraz umiejętności:		Znajomość podstaw z zakresu zarządzania organizacją, funkcji kierowniczych, znajomość zadań podmiotów zarządzania i relacji między nimi.	
Forma prowadzenia zajęć i metody dydaktyczne:		<b>Konwersatorium:</b> prezentacja głównych treści przedmiotu (wykład), Ilustracja- przykłady empiryczne, dyskusja , ćwiczenie.	
Forma i kryteria zaliczania przedmiotu (wskazać właściwe):		<b>Zaliczenie w formie:</b> sprawdzian pisemny: pytania otwarte: 60 % oceny podsumowującej, ocena ze sprawdzianu, 40 % aktywność na zajęciach, uczestnictwo w dyskusji.	
Katedra (Zakład) odpowiedzialna za przedmiot:		Katedra Zarządzania	
Osoba koordynująca przedmiot:		Prof. zw. dr hab. Tadeusz Listwan	
II. WYMIAR GODZINOWY ZAJĘĆ ORAZ INDYWIDUALNEJ PRACY WŁASNEJ STUDENTA			
Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych z podziałem na formy:			
S t u d i a   s t a c j o n a r n e		S t u d i a   n i e s t a c j o n a r n e	
Wykład:		Wykład:	
Ćwiczenia:		Ćwiczenia:	
Konwersatorium:	60	Konwersatorium:	27
Laboratorium:		Laboratorium:	
Ćwiczenia projektowe:		Ćwiczenia projektowe:	
Warsztaty:		Warsztaty:	
Seminarium:		Seminarium:	
Zajęcia terenowe:		Zajęcia terenowe:	
Praktyki:		Praktyki:	
Konsultacje przedmiotowe:		Konsultacje przedmiotowe:	
Egzaminy i zaliczenia w sesji	3	Egzaminy i zaliczenia w sesji	2
Inna forma (jaka):		Inna forma (jaka):	
<b>RAZEM:</b>	<b>63</b>	<b>RAZEM:</b>	<b>29</b>
Praca własna studenta (PWS):	62	Praca własna studenta (PWS):	96
<b>RAZEM z PWS:</b>	<b>125</b>	<b>RAZEM z PWS:</b>	<b>125</b>

**Sumaryczne obciążenie pracą studenta wg form aktywności:**

Forma aktywności:	Szacowana liczba godzin potrzebnych na zrealizowanie aktywności:	
	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
<b>Godziny realizowane w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem akademickim:</b>	<b>63</b>	<b>29</b>
<b>Praca własna studenta, w tym związana z prowadzonymi badaniami naukowymi:</b>	<b>62</b>	<b>96</b>
Przygotowanie się do zajęć	10	20
Przygotowanie esejów/prezentacji/referatów		
Wykonanie projektów		
Zapoznanie z literaturą podstawową	27	40
Pisemna praca zaliczeniowa		
Przygotowanie do egzaminu		
Przygotowanie do zaliczenia	25	36
<b>SUMA:</b>	<b>125</b>	<b>125</b>

**III. TREŚCI KSZTAŁCENIA**

**Treści kształcenia (uszczegółowione, zaprezentowane z podziałem na poszczególne formy zajęć, opis szczegółowy poszczególnych bloków kształcenia):**

**Konwersatorium:**

- 1 Praca, kwalifikacje i skuteczność menedżera,
- 2 Model zarządzania kadrą menedżerską,
- 3 Planowanie kadr i rozwoju(kariery) menedżera,
- 4 Dobór na stanowiska kierownicze (konkurs, assessment center),
- 5 Tworzenie i integrowanie zespołów kierowniczych,
- 6 Doskonale nie i rozwój kadry menedżerskiej,
- 7 Ocena i motywowanie menedżerów,
- 8 Podmioty i kontrola zarządzania kadrami.

**IV. OBSZAROWE I KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA**

<b>Kod wg KEK:</b>	<b>Wiedza:</b>	<b>Kod KRK:</b>
K_W07	ma pogłębioną wiedzę na temat znaczenia społecznej odpowiedzialności biznesu i jej wybranych przejawów w praktyce gospodarczej, a także dysfunkcji	S2A_W03
K_W12	zna wybrane specjalistyczne metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji	S2A_W06
K_W13	zna wybrane współczesne koncepcje oraz metody pomiaru i zarządzania dokonaniaami organizacji	S2A_W06
<b>Kod wg KEK:</b>	<b>Umiejętności:</b>	<b>Kod KRK:</b>
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu (w powiązaniu ze specjalnością)	S2A_U06 S2A_U07 S2A_U08
K_U06	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności	S2A_U02 S2A_U03
K_U18	posiada umiejętność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	S2A_U06 S2A_U08
<b>Kod wg KEK:</b>	<b>Kompetencje społeczne:</b>	<b>Kod KRK:</b>

K_K01	jest świadomy potrzeby adaptacji w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich przedsiębiorstwach i instytucji	S2A_K01 S2A_K02
K_K04	posiada zdolności porozumiewania się z ludźmi w środowisku organizacji i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy osobom niebędącym specjalistami w zakresie zarządzania	S2A_K01 S2A_K04
V. PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA WRAZ Z WERYFIKACJĄ EFEKTÓW KSZTAŁCENIA		<b>Metoda (forma) weryfikacji</b>
<b>Wiedza:</b> Student zna treść i właściwości pracy menedżera, zna wymagania kwalifikacyjne, ma wiedzę na temat sposobów rozwoju kierownika, zna role podmiotów i narzędzi kształtowania menedżerów w warunkach organizacji.		Sprawdzian pisemny, udział w dyskusji
<b>Umiejętności:</b> Student potrafi analizować podstawowe problemy dotyczące zarządzania kadrami menedżerską i wskazać sposoby ich rozwiązania.		Sprawdzian pisemny, zadania praktyczne
<b>Kompetencje:</b> Rozumie potrzebę identyfikowania potrzeb (aspiracji), rozwoju potencjału kierowniczego, potrafi komunikować się i współpracować w rozwiązywaniu problemów zarządzania kadrami menedżerską.		Obserwacja i ocena wykonania zadania praktycznego oraz udziału w dyskusji
VI. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE		
<b>Literatura podstawowa przedmiotu:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Drucker P., Zawód menedżer, Wyd. M.T. Biznes LTD, Czarnów 2004.</li> <li>– Koźmiński A.K., Ograniczone przywództwo, Studium empiryczne, Wyd. POLTEXT Warszawa 2013.</li> <li>– Listwan T., Kształtowanie kadry menedżerskiej firmy, Wyd. Kadry, Wrocław 1998.</li> </ul>		
<b>Literatura uzupełniająca przedmiotu:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Listwan T.(red.), Zarządzanie kadrami, CH Beck, Warszawa 2010.</li> <li>– Lachiewicz S., Menedżerowie w strukturach władzy organizacji gospodarczych, Wyd. PWE, Warszawa 2007.</li> <li>– Tokarski S. Kierownik w organizacji, Wyd. Griffin Warszawa 2006.</li> </ul>		
<b>Inne materiały dydaktyczne:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Materiały empiryczne z przedsiębiorstw</li> </ul>		