

1.1.1 Kompendium wiedzy współczesnego menedżera

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)			
KOMPENDIUM WIEDZY WSPÓŁCZESNEGO MENEĐŻERA			Kod przedmiotu: ZP_PS7, ZL_PS7, ZZL_PS7
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:		Wydział Zamiejscowy w Ostrowie Wielkopolskim Społecznej Akademii Nauk w Łodzi	
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:		Zarządzanie, studia II stopnia	
Profil kształcenia:		OGÓLNOAKADEMICKI	
Nazwa specjalności:		Zarządzanie przedsiębiorstwem, Zarządzanie logistyczne, Zarządzanie zasobami ludzkimi	
Język wykładowy: polski	Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	specjalnościowy powiązany z prowadzonymi badaniami naukowymi	
Rok: II	Semestr: IV	ECTS: 5	Data aktualizacji sylabusu: maj 2015
ECTS (bezpośredni udział):		W tym ECTS za zajęcia aktywizujące:	
Stacjonarne: 2,5	Niestacjonarne: 1,5	Stacjonarne: 2,5	Niestacjonarne: 1,5
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy oraz umiejętności:		Wiedza: Znajomość zagadnień dotyczących współczesnych trendów w gospodarce Polski i na świecie. Umiejętności: Krytyczna ocena zjawisk i trendów. Kompetencje społeczne: Wyrażanie własnych opinii i sądów oraz przytaczanie argumentów.	
Forma prowadzenia zajęć i metody dydaktyczne:		Konwersatorium: dyskusja, case study, analiza literatury.	
Forma i kryteria zaliczania przedmiotu (wskazać właściwe):		Zaliczenie w formie: ✓ Ustny sprawdzian wiedzy: <ul style="list-style-type: none"> – wypowiedzi niesamodzielne, odtwórcze, stereotypowe sądy, zakłócenia w kompozycji i spójności wypowiedzi – ocena dostateczna, – powierzchowne odpowiedzi na pytanie, dopuszczalne nieliczne błędy rzeczowe, spłylenie interpretacji tekstu – ocena dostateczna plus, – odpowiedź na pytanie z dopuszczalnymi niewielkimi usterkami merytorycznymi, strukturalnymi i językowymi – ocena dobra, – pełna i bezbłędna odpowiedź na pytania z wykorzystaniem trzech kryteriów – kryterium merytorycznego, strukturalnego i językowego – ocena bardzo dobra. 	
Katedra (Zakład) odpowiedzialna za przedmiot:		Katedra Zarządzania	
Osoba koordynująca przedmiot:		Prof. zw. dr hab. Kazimierz Zimniewicz	
II. WYMIAR GODZINOWY ZAJĘĆ ORAZ INDYWIDUALNEJ PRACY WŁASNEJ STUDENTA			
Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych z podziałem na formy:			
S t u d i a s t a c j o n a r n e		S t u d i a n i e s t a c j o n a r n e	
Wykład:		Wykład:	
Ćwiczenia:		Ćwiczenia:	
Konwersatorium:	60	Konwersatorium:	27

Laboratorium:		Laboratorium:	
Ćwiczenia projektowe:		Ćwiczenia projektowe:	
Warsztaty:		Warsztaty:	
Seminarium:		Seminarium:	
Zajęcia terenowe:		Zajęcia terenowe:	
Praktyki:		Praktyki:	
Konsultacje przedmiotowe:		Konsultacje przedmiotowe:	
Egzaminy i zaliczenia w sesji	3	Egzaminy i zaliczenia w sesji	2
Inna forma (jaka):		Inna forma (jaka):	
RAZEM:	63	RAZEM:	29
Praca własna studenta (PWS):	62	Praca własna studenta (PWS):	96
RAZEM z PWS:	125	RAZEM z PWS:	125
Sumaryczne obciążenie pracą studenta wg form aktywności:			
Forma aktywności:		Szacowana liczba godzin potrzebnych na zrealizowanie aktywności:	
		studia stacjonarne	studia niestacjonarne
Godziny realizowane w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem akademickim:		63	29
Praca własna studenta, w tym związana z prowadzonymi badaniami naukowymi:		62	96
Przygotowanie się do zajęć		12	26
Przygotowanie esejów/prezentacji/referatów			
Wykonanie projektów			
Zapoznanie z literaturą podstawową		30	50
Pisemna praca zaliczeniowa			
Przygotowanie do egzaminu			
Przygotowanie do zaliczenia		20	20
SUMA:		125	125
III. TREŚCI KSZTAŁCENIA			
Treści kształcenia (uszczegółowione, zaprezentowane z podziałem na poszczególne formy zajęć, opis szczegółowy poszczególnych bloków kształcenia):			
Konwersatorium:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Wewnętrzne bariery rozwoju nauk o zarządzaniu. 2. Orientacje w praktyce zarządzania przedsiębiorstwami. 3. Sprzeczności i wyzwania współczesnego zarządzania. 4. Warunki wzrostu użyteczności nauk o zarządzaniu dla praktyki. 5. Wpływ ideologii neoliberalnej na współczesne nauki o zarządzaniu. 			
IV. OBSZAROWE I KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA			
Kod wg KEK:	Wiedza:	Kod KRK:	
K_W01	zna znaczenie wybranych doktryn gospodarczych i koncepcji organizacji, posługując się terminologią nauk ekonomicznych i społecznych na rozszerzonym poziomie	S2A_W01	
K_W02	posiada pogłębioną wiedzę dotyczącą skutków ekonomicznych, społecznych, politycznych i środowiskowych różnic w zaawansowaniu gospodarczym wybranych państw i instytucji	S2A_W02	
Kod wg KEK:	Umiejętności:	Kod KRK:	

K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu (w powiązaniu ze specjalnością)	S2A_U06 S2A_U07 S2A_U08
K_U02	posiada umiejętności pogłębionej obserwacji wybranych zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu niektórych zaawansowanych ujęć teoretycznych i metodycznych	S2A_U01 S2A_U02
Kod wg KEK:	Kompetencje społeczne:	Kod KRK:
K_K01	jest świadomy potrzeby adaptacji w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich przedsiębiorstw i instytucji	S2A_K01 S2A_K02
K_K06	jest przygotowany do samodzielnego oraz zespołowego projektowania i prowadzenia badań naukowych z wykorzystaniem różnorodnych źródeł informacji (w wybranym zakresie)	S2A_K01 S2A_K02 S2A_K03 S2A_K06
V. PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA WRAZ Z WERYFIKACJĄ EFEKTÓW KSZTAŁCENIA		Metoda (forma) weryfikacji
Wiedza: Student zna skutki społeczne, ekonomiczne, środowiskowe i zarządcze wpływające na procesy rozwoju organizacji oraz zachowania przedsiębiorców w kształtowaniu potencjału rozwojowego organizacji.		Ustny sprawdzian wiedzy, udział w dyskusji
Umiejętności: Student posiada umiejętność identyfikacji relacji występujących między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami mającymi wpływ na działalność i rozwój organizacji.		Ustny sprawdzian wiedzy, case study
Kompetencje: Student posiada zdolności porozumiewawcze się z ludźmi w środowisku organizacji i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy osobom niebędącymi specjalistami w zakresie zarządzania		Ustny sprawdzian wiedzy, udział w dyskusji
VI. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE		
Literatura podstawowa przedmiotu:		
<ul style="list-style-type: none"> – Drucker P., Menedżer skuteczny, MT Biznes, Konstancin Jeziorna 2004. – Drucker, P., Praktyka zarządzania, MT Biznes, Warszawa 2005. 		
Literatura uzupełniająca przedmiotu:		
<ul style="list-style-type: none"> – Lichtarski J. Praktyczny wymiar nauk o zarządzaniu, PWE, Warszawa 2015. – Zieniewicz K. Teoria i praktyka zarządzania, PWE, Warszawa 2014. 		
Inne materiały dydaktyczne:		