

1.1.1 Socjologia pracy

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE			
SOCJOLOGIA PRACY			Kod przedmiotu: W5A
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:		Wydział Zamiejscowy w Ostrowie Wielkopolskim Społecznej Akademii Nauk w Łodzi	
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:		Zarządzanie, studia I stopnia	
Profil kształcenia:		OGÓLNOAKADEMICKI	
Nazwa specjalności:		Nie dotyczy	
Język wykładowy: polski	Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	fakultatywny powiązany z prowadzonymi badaniami naukowymi	
Rok: I	Semestr: II	ECTS: 2	Data aktualizacji sylabusu: maj 2015
ECTS (bezpośredni udział):		W tym ECTS za zajęcia aktywizujące:	
Stacjonarne: 1,5	Niestacjonarne: 1	Stacjonarne: -	Niestacjonarne: -
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy oraz umiejętności:		Wiedza: Posiadanie wiedzy na temat rynku pracy. Umiejętności: Rozpoznawanie zależności zbiorowych rynków pracy. Kompetencje społeczne: Praca w zespole.	
Forma prowadzenia zajęć i metody dydaktyczne:		Wykład: wykład informacyjny i problemowy, prezentacja, elementy dyskusji.	
Forma i kryteria zaliczania przedmiotu (wskazać właściwe):		Zaliczenie w formie: Przedmiot kończy się zaliczeniem na ocenę w formie pisemnej (kolokwium – test wiedzy) oraz brana jest pod uwagę aktywność na zajęciach. Kolokwium – kryteria oceny: – 51%-65% prawidłowych odpowiedzi – ocena dostateczna, – 66%-80% prawidłowych odpowiedzi – ocena dostateczna plus, – 81%-86% prawidłowych odpowiedzi – ocena dobra, – 87%-94% prawidłowych odpowiedzi – ocena dobra plus, – 95%-100% prawidłowych odpowiedzi – ocena bardzo dobra. Kryteria oceny podsumowującej: 80% - wyniki z testu wiedzy, 20%- aktywność na zajęciach	
Katedra (Zakład) odpowiedzialna za przedmiot:		Katedra Zarządzania	
Osoba koordynująca przedmiot:		Dr Józef Pietrzak	
II. WYMIAR GODZINOWY ZAJĘĆ ORAZ INDYWIDUALNEJ PRACY WŁASNEJ STUDENTA			
Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych z podziałem na formy:			
S t u d i a s t a c j o n a r n e		S t u d i a n i e s t a c j o n a r n e	
Wykład:	30	Wykład:	18
Ćwiczenia:		Ćwiczenia:	
Konwersatorium:		Konwersatorium:	
Laboratorium:		Laboratorium:	
Ćwiczenia projektowe:		Ćwiczenia projektowe:	
Warsztaty:		Warsztaty:	

Seminarium:		Seminarium:	
Zajęcia terenowe:		Zajęcia terenowe:	
Praktyki:		Praktyki:	
Konsultacje przedmiotowe:		Konsultacje przedmiotowe:	
Egzaminy i zaliczenia w sesji	3	Egzaminy i zaliczenia w sesji	2
Inna forma (jaka):		Inna forma (jaka):	
RAZEM:	33	RAZEM:	20
Praca własna studenta (PWS):	17	Praca własna studenta (PWS):	30
RAZEM z PWS:	50	RAZEM z PWS:	50
Sumaryczne obciążenie pracą studenta wg form aktywności:			
Forma aktywności:		Szacowana liczba godzin potrzebnych na zrealizowanie aktywności:	
		studia stacjonarne	studia niestacjonarne
Godziny realizowane w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem akademickim:		33	20
Praca własna studenta / związana z prowadzonymi badaniami naukowymi:		17	30
Przygotowanie się do zajęć		5	10
Przygotowanie esejów/prezentacji/referatów			
Wykonanie projektów			
Zapoznanie z literaturą podstawową		7	12
Pisemna praca zaliczeniowa			
Przygotowanie do egzaminu			
Przygotowanie do zaliczenia		5	8
SUMA:		50	50
III. TREŚCI KSZTAŁCENIA			
Treści kształcenia (uszczegółowione, zaprezentowane z podziałem na poszczególne formy zajęć, opis szczegółowy poszczególnych bloków kształcenia):			
Wykład:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Historyczny rozwój socjologii pracy 2. Segmentacja rynku pracy 3. Humanizacja pracy 4. Badania E. Mayo w przemyśle 5. Partycypacja pracowników w kierowaniu firmą 6. Procesy transformacji w przemyśle 7. Rola międzynarodowej organizacji pracy w kształtowaniu zbiorowych stosunków pracy. 			
IV. OBSZAROWE I KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA			
Kod wg KEK:	Wiedza:		Kod KRK:
K_W05	ma podstawową wiedzę na temat genezy nauk o zarządzaniu oraz ich rozwoju w kontekście rozwoju społeczno-gospodarczego i cywilizacyjnego		S1A_W09
K_W12	zna podstawowe ujęcia procesu i funkcji kierowania ludźmi w organizacji		S1A_W05
K_W13	zna pojęcie kultury organizacyjnej oraz możliwości jej oddziaływania na rozwój i sukces organizacji		S1A_W05

Kod wg KEK:	Umiejętności:	Kod KRK:
K_U01	posiada elementarne umiejętności obserwacji, opisu, analizy i interpretacji podstawowych zjawisk i procesów zachodzących w organizacji z wykorzystaniem podstawowych pojęć i ujęć teoretycznych	S1A_U01, S1A_U02
K_U02	potrafi zastosować wybrane elementy wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i pełnić funkcje specjalisty w tym zakresie	S1A_U06
K_U19	posiada elementarne umiejętności przewidywania zachowań członków organizacji w typowych sytuacjach, analizy wybranych motywów tych zachowań oraz wpływania na nie w określonym zakresie	S1A_U08
Kod wg KEK:	Kompetencje społeczne:	Kod KRK:
K_K04	jest przygotowany do komunikowania się z ludźmi w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji	S1A_K02, S1A_K03
K_K05	posiada podstawowe kompetencje perswazji i negocjowania z nastawieniem na osiągnięcie wspólnych celów	S1A_K02, S1A_K03
V. PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA WRAZ Z WERYFIKACJĄ EFEKTÓW KSZTAŁCENIA		Metoda (forma) weryfikacji
Wiedza: Student ma wiedzę o problemach efektywnego rynku pracy. Student zna ważne zagadnienia występujące na tle zbiorowych rynków pracy. Student zna rolę międzynarodowych instytucji wpływających na sytuację pracowników. Student wie jak system wartości wpływa na efektywność pracy ludzkiej.		Test wiedzy, wypowiedź ustna
Umiejętności: Nabycie przez studentów umiejętności analizowania sytuacji na rynku pracy. Student nabył umiejętność kształtowania klimatu społecznego w przedsiębiorstwie.		Test wiedzy, case study
Kompetencje: Efektem kształcenia jest poszerzenie wiedzy o pewnych prawidłowościach społecznych, które mają znaczenie w zachowaniach organizacyjnych człowieka.		Udział w dyskusji
VI. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE		
Literatura podstawowa przedmiotu:		
<ul style="list-style-type: none"> – Januszek H., Sikora J., Socjologia pracy, Wydaw. Akademii Ekonomicznej, Poznań 2000. – Piorunek M., Człowiek w kontekście pracy: teoria, empiria, praktyka, Wyd. Adam Marszałek, Toruń 2009. – Rożnowski B., (Red.), Praca i organizacja w procesach zmian, Wyd. Stowarzyszenie Psychologia i Architektura, Poznań 2006. 		
Literatura uzupełniająca przedmiotu:		
<ul style="list-style-type: none"> – Kozek W., Kulpińska J. (pod red.), Zbiorowe stosunki pracy w Polsce. Obraz zmian, Scholar, Warszawa, 1998. 		
Inne materiały dydaktyczne:		

