

1.1.1 Socjologia

| I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE | | | |
|--|---|--|---|
| SOCJOLOGIA | | | Kod przedmiotu: O3 |
| Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek: | | Wydział Zamiejscowy w Ostrowie Wielkopolskim Społecznej Akademii Nauk w Łodzi | |
| Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia: | | Zarządzanie, studia I stopnia | |
| Profil kształcenia: | | OGÓLNOAKADEMICKI | |
| Nazwa specjalności: | | Nie dotyczy | |
| Język wykładowy: polski | Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe) | ogólnouczelniany powiązany z prowadzonymi badaniami naukowymi | |
| Rok: I | Semestr: I | ECTS: 3 | Data aktualizacji sylabusu: maj 2015 |
| ECTS (bezpośredni udział): | | W tym ECTS za zajęcia aktywizujące: | |
| Stacjonarne: 2,5 | Niestacjonarne: 1 | Stacjonarne: 1,5 | Niestacjonarne: 1 |
| Wymagania wstępne w zakresie wiedzy oraz umiejętności: | | Brak | |
| Forma prowadzenia zajęć i metody dydaktyczne: | | Wykład, ćwiczenia, dyskusja, pogadanka, praca w grupach | |
| Forma i kryteria zaliczania przedmiotu (wskazać właściwe): | | Zaliczenie w formie: Wykład kończy się zaliczeniem na ocenę w formie pisemnej (test wiedzy). Na ocenę dostateczną trzeba mieć minimum 51% odpowiedzi pozytywnych. Ćwiczenia kończą się zaliczeniem na ocenę w formie pisemnej (test wiedzy-minimum 51% odpowiedzi pozytywnych) oraz brana jest pod uwagę aktywność na zajęciach. Kryteria oceny podsumowującej w przypadku ćwiczeń: 80% - wyniki z testu wiedzy, 20%- aktywność na zajęciach | |
| Katedra (Zakład) odpowiedzialna za przedmiot: | | Katedra Zarządzania | |
| Osoba koordynująca przedmiot: | | Dr Józef Pietrzak | |
| II. WYMIAR GODZINOWY ZAJĘĆ ORAZ INDYWIDUALNEJ PRACY WŁASNEJ STUDENTA | | | |
| Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych z podziałem na formy: | | | |
| S t u d i a s t a c j o n a r n e | | S t u d i a n i e s t a c j o n a r n e | |
| Wykład: | 30 | Wykład: | 9 |
| Ćwiczenia: | 30 | Ćwiczenia: | 9 |
| Konwersatorium: | | Konwersatorium: | |
| Laboratorium: | | Laboratorium: | |
| Ćwiczenia projektowe: | | Ćwiczenia projektowe: | |
| Warsztaty: | | Warsztaty: | |
| Seminarium: | | Seminarium: | |
| Zajęcia terenowe: | | Zajęcia terenowe: | |
| Praktyki: | | Praktyki: | |
| Konsultacje przedmiotowe: | | Konsultacje przedmiotowe: | |
| Egzaminy i zaliczenia w sesji | 3 | Egzaminy i zaliczenia w sesji | 2 |
| Inna forma (jaka): | | Inna forma (jaka): | |

| | | | |
|--|---|------------------------------|-----------------|
| RAZEM: | 63 | RAZEM: | 20 |
| Praca własna studenta (PWS): | 12 | Praca własna studenta (PWS): | 55 |
| RAZEM z PWS: | 75 | RAZEM z PWS: | 75 |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta wg form aktywności: | | | |
| Forma aktywności: | Szacowana liczba godzin potrzebnych na zrealizowanie aktywności: | | |
| | studia stacjonarne | studia niestacjonarne | |
| Godziny realizowane w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem akademickim: | 63 | 20 | |
| Praca własna studenta / związana z prowadzonymi badaniami naukowymi: | 12 | 55 | |
| Przygotowanie się do zajęć | 2 | 15 | |
| Przygotowanie esejów/prezentacji/referatów | | | |
| Wykonanie projektów | | | |
| Zapoznanie z literaturą podstawową | 4 | 20 | |
| Pisemna praca zaliczeniowa | | | |
| Przygotowanie do egzaminu | | | |
| Przygotowanie do zaliczenia | 6 | 20 | |
| SUMA: | 75 | 75 | |
| III. TREŚCI KSZTAŁCENIA | | | |
| Treści kształcenia (uszczegółowione, zaprezentowane z podziałem na poszczególne formy zajęć, opis szczegółowy poszczególnych bloków kształcenia): | | | |
| Wykład: | | | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Modele uczestnictwa w organizacji. 2. Grupy pracy. 3. Role organizacyjne. 4. Kultura organizacyjna. 5. Zachowanie międzyorganizacyjne (międzykulturowe). 6. Konflikty w organizacji, negocjacje. 7. Zmiany w organizacji. | | | |
| Ćwiczenia: | | | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Grupowe formy pracy. 2. Kultura organizacyjna. 3. Stosunki społeczne w organizacji (identyfikacja z zakładem, zaufanie pomiędzy pracownikami i zwierzchnikami). 4. Analiza konfliktu – opis strajku. 5. Otoczenie organizacji – proces transformacji w polskich przedsiębiorstwach. | | | |
| IV. OBSZAROWE I KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA | | | |
| Kod wg KEK: | Wiedza: | | Kod KRK: |
| K_W05 | ma podstawową wiedzę na temat genezy nauk o zarządzaniu oraz ich rozwoju w kontekście rozwoju społeczno-gospodarczego i cywilizacyjnego | | S1A_W09 |
| K_W12 | zna podstawowe ujęcia procesu i funkcji kierowania ludźmi w organizacji | | S1A_W05 |
| K_W13 | zna pojęcie kultury organizacyjnej oraz możliwości jej oddziaływania na rozwój i sukces organizacji | | S1A_W05 |

| Kod wg KEK: | Umiejętności: | Kod KRK: |
|--|---|--|
| K_U01 | posiada elementarne umiejętności obserwacji, opisu, analizy i interpretacji podstawowych zjawisk i procesów zachodzących w organizacji z wykorzystaniem podstawowych pojęć i ujęć teoretycznych | S1A_U01, S1A_U02 |
| K_U02 | potrafi zastosować wybrane elementy wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i pełnić funkcje specjalisty w tym zakresie | S1A_U06 |
| K_U19 | posiada elementarne umiejętności przewidywania zachowań członków organizacji w typowych sytuacjach, analizy wybranych motywów tych zachowań oraz wpływania na nie w określonym zakresie | S1A_U08 |
| Kod wg KEK: | Kompetencje społeczne: | Kod KRK: |
| K_K04 | jest przygotowany do komunikowania się z ludźmi w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji | S1A_K02, S1A_K03 |
| K_K05 | posiada podstawowe kompetencje perswazji i negocjowania z nastawieniem na osiągnięcie wspólnych celów | S1A_K02, S1A_K03 |
| V. PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA WRAZ Z WERYFIKACJĄ EFEKTÓW KSZTAŁCENIA | | Metoda (forma) weryfikacji |
| Wiedza: Student zna zachowania społeczne. Student ma wiedzę związaną ze specyfiką podstawowych zmian w społeczeństwie. Student ma wiedzę elementarną na temat podstawowych rodzajów systemów społecznych. Student ma podstawową wiedzę na temat roli procesów społecznych. | | Test wiedzy, praca w grupach, wypowiedź ustna |
| Umiejętności: Student ma elementarne umiejętności dokonywania oceny wybranych rozwiązań i uczestniczenia w procesach podejmowania typowych decyzji, w tym grupowych. Posiada elementarne umiejętności przewidywania zachowań członków organizacji w typowych sytuacjach, analizy wybranych motywów tych zachowań społecznych oraz wpływania na nie w określonym zakresie. Student posiada umiejętności w zakresie analizy zmian społecznych, ich diagnozowania, wyjaśniania. | | Test wiedzy, praca w grupach, zadanie praktyczne, udział w dyskusji |
| Kompetencje: Student posiada zdolność przekazywania i obrony własnych poglądów. Student jest przygotowany do organizowania i kierowania (na poziomie podstawowym) pracą zespołów ludzkich i organizacji. Student rozumie potrzebę postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych. | | Udział w dyskusji, obserwacja pracy studenta w zadaniu zespołowym |
| VI. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE | | |
| Literatura podstawowa przedmiotu: | | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Łucewicz J., Organizacyjne zachowania człowieka, AE, Wrocław 1999. - Penc, J. Motywowanie w zarządzaniu, Profesjonalna Szkoła Biznesu, Kraków 2000. - Weber M., Gospodarka i społeczeństwo, PWN, Warszawa 2002. | | |
| Literatura uzupełniająca przedmiotu: | | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Karwińska, A. (Red.), Odkrywanie socjologii, Podręcznik dla ekonomistów, PWN, Warszawa 2007. - Moerel, M. (Red.), Zbiorowe stosunki pracy w procesie zmian, praca zbiorowa, Wyd. IFiS PAN, Warszawa 2000. | | |
| Inne materiały dydaktyczne: | | |

