

1.1.1 Kierowanie zespołami w przedsiębiorstwie

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE			
KIEROWANIE ZESPOŁAMI W PRZEDSIĘBIORSTWIE			Kod przedmiotu: ZP_PS6, ZZL_PS6
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:		Wydział Zarządzania w Ostrowie Wielkopolskim Społecznej Akademii Nauk w Łodzi	
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:		Zarządzanie studia I stopnia	
Profil kształcenia:		OGÓLNOAKADEMICKI	
Nazwa specjalności:		Zarządzanie przedsiębiorstwem, Zarządzanie zasobami ludzkimi	
Język wykładowy: polski	Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	specjalnościowy, fakultatywny powiązany z prowadzonymi badaniami naukowymi o charakterze praktycznym	
Rok: III	Semestr: VI	ECTS: 3	Data aktualizacji sylabusu: maj 2015
ECTS (bezpośredni udział):		W tym ECTS za zajęcia aktywizujące:	
Stacjonarne: 1,5	Niestacjonarne: 1	Stacjonarne: 1,5	Niestacjonarne: 1
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy oraz umiejętności:		<p>Wiedza: Wiedza na temat podstawowych zagadnień z obszaru zarządzania przedsiębiorstwem, zll, wiedza z zakresu aktualnej sytuacji ekonomicznej w saski krajowej jak i globalnej.</p> <p>Umiejętności: Analiza wpływu procesów ekonomicznych na politykę zarządzania w organizacjach; wykorzystanie wiedzy i informacji o aktualnej tendencji na rynkach krajowych i zagranicznych.</p> <p>Kompetencje społeczne: Efektywna praca z zespołem; rola lidera w pracy zespołu, sposoby komunikowania się.</p>	
Forma prowadzenia zajęć i metody dydaktyczne:		<p>Konwersatorium: z dyskusją dotyczącą podstawowych elementów pracy zespołów zadaniowych w przedsiębiorstwach międzynarodowych; dyskusja z zakresu prezentowanych wybranych zagadnień, prezentacje, wykorzystanie technik burzy mózgów, analiza case study.</p>	
Forma i kryteria zaliczania przedmiotu (wskazać właściwe):		<p>Zaliczenie w formie: Przygotowanie prezentacji, referatów, aktywne uczestnictwo w prezentowaniu analiz case study. Kryteria oceny:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przygotowanie i wygłoszenie prezentacji/referatu - ocena dostateczna, - przygotowanie i wygłoszenie prezentacji/referatu oraz znajomość literatury źródłowej - ocena dostateczna plus, - przygotowanie i wygłoszenie prezentacji/referatu, znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści źródłowych - ocena dobra, - przygotowanie i wygłoszenie prezentacji/referatu, znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści źródłowych, poprawność wnioskowania; aktywność dyskusyjna w ramach realizacji case study - ocena dobra plus, - przygotowanie i wygłoszenie prezentacji/referatu/ znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści źródłowych, poprawność wnioskowania, aktywność dyskusyjna w ramach realizacji case study kreatywność i pomysłowość proponowanych rozwiązań - ocena bardzo dobra. 	
Katedra (Zakład) odpowiedzialna za przedmiot:		Katedra Zarządzania	

Osoba koordynująca przedmiot: Dr Justyna Trippner-Hrabi

II. WYMIAR GODZINOWY ZAJĘĆ ORAZ INDYWIDUALNEJ PRACY WŁASNEJ STUDENTA

Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych z podziałem na formy:

S t u d i a s t a c j o n a r n e		S t u d i a n i e s t a c j o n a r n e	
Wykład:		Wykład:	
Ćwiczenia:		Ćwiczenia:	
Konwersatorium:	30	Konwersatorium:	18
Laboratorium:		Laboratorium:	
Ćwiczenia projektowe:		Ćwiczenia projektowe:	
Warsztaty:		Warsztaty:	
Seminarium:		Seminarium:	
Zajęcia terenowe:		Zajęcia terenowe:	
Praktyki:		Praktyki:	
Konsultacje przedmiotowe:		Konsultacje przedmiotowe:	
Egzaminy i zaliczenia w sesji	3	Egzaminy i zaliczenia w sesji	2
Inna forma (jaka):		Inna forma (jaka):	
RAZEM:	33	RAZEM:	20
Praca własna studenta (PWS):	42	Praca własna studenta (PWS):	55
RAZEM z PWS:	75	RAZEM z PWS:	75

Sumaryczne obciążenie pracą studenta wg form aktywności:

Forma aktywności:	Szacowana liczba godzin potrzebnych na zrealizowanie aktywności:	
	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
Godziny realizowane w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem akademickim:	33	20
Praca własna studenta / związana z prowadzonymi badaniami naukowymi:	42	55
Przygotowanie się do zajęć	12	25
Przygotowanie esejów/prezentacji/referatów	20	20
Wykonanie projektów		
Zapoznanie z literaturą podstawową	10	10
Pisemna praca zaliczeniowa		
Przygotowanie do egzaminu		
Przygotowanie do zaliczenia		
SUMA:	75	75

III. TREŚCI KSZTAŁCENIA

Treści kształcenia (uszczegółowione, zaprezentowane z podziałem na poszczególne formy zajęć, opis szczegółowy poszczególnych bloków kształcenia):

Konwersatorium:

1. Definicje zespołu i rodzaje zespołów
2. Procesy społeczne w zespole: separacja, integracja, identyfikacja, konformizm, myślenie grupowe
3. Rola i funkcje lidera zespołu. Proces budowania zespołu
4. Struktura organizacyjna oparta na pracy zespołowej
5. Zespoły pracownicze jako podmioty wykorzystywane w działaniach outsourcingowych
6. Indywidualne i grupowe metody tworzenia wiedzy w przedsiębiorstwach

7.	Źródła konfliktów pracowniczych
8.	Rola zespołów w organizacjach opartych na wiedzy
9.	Dla studiów stacjonarnych bloki tematyczne są uszczegółowione zgodnie z ilością godzin przeznaczoną na przedmiot

IV. OBSZAROWE I KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA

Kod wg KEK:	Wiedza:	Kod KRK:
K_W02	ma wiedzę elementarną na temat podstawowych rodzajów systemów społecznych i gospodarczych	S1A_W01, S1A_W02
K_W08	zna obszary funkcjonalne organizacji oraz podstawowe relacje pomiędzy tymi obszarami	S1A_W02, S1A_W03
K_W11	ma podstawową wiedzę na temat istoty przedsiębiorczości w działalności człowieka i zespołów pracowniczych oraz jej uwarunkowań	S1A_W05, S1A_W04, S1A_W11
Kod wg KEK:	Umiejętności:	Kod KRK:
K_U01	posiada elementarne umiejętności obserwacji, opisu, analizy i interpretacji podstawowych zjawisk i procesów zachodzących w organizacji z wykorzystaniem podstawowych pojęć i ujęć teoretycznych	S1A_U01, S1A_U02
K_U02	potrafi zastosować wybrane elementy wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i pełnić funkcje specjalisty w tym zakresie	S1A_U06
K_U03	ma umiejętność stosowania wybranych elementów wiedzy specjalistycznej do współpracy z przedstawicielami innych obszarów funkcjonalnych w typowych sytuacjach zawodowych	S1A_U06
Kod wg KEK:	Kompetencje społeczne:	Kod KRK:
K_K01	posiada zdolność przekazywania i obrony własnych poglądów nie tylko w sprawach zawodowych	S1A_K02, S1A_K03, S1A_K04

V. PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA WRAZ Z WERYFIKACJĄ EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

	Metoda (forma) weryfikacji
<p>Wiedza</p> <p>Student/słuchacz ma podstawową wiedzę na temat istoty przedsiębiorczości w działalności człowieka i zespołów pracowniczych oraz ich uwarunkowań. Wskazuje na podstawowe ujęcia procesu i funkcji kierowania ludźmi w organizacji. Definiuje rolę i znaczenie poszczególnych osób w zespole.</p>	Zadanie praktyczne (Casy), prezentacja, prace zespołowe, dyskusja
<p>Umiejętności:</p> <p>Student posiada podstawowe umiejętności efektywnego i skutecznego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań. Korzysta z metod i technik przewidywania zachowań członków organizacji w typowych sytuacjach, analizy wybranych motywów tych zachowań oraz wpływania na nie w określonym zakresie.</p>	Zadanie praktyczne (Casy) prezentacja, prace zespołowe, dyskusja
<p>Kompetencje:</p> <p>Student jest przygotowany do organizowania i kierowania (na poziomie podstawowym) pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim. Rozwija i doskonali wiedzę w zakresie komunikowania się z ludźmi w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji. Jest świadomy znaczenia zdolności adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy.</p>	Zadanie praktyczne (Casy), prezentacja, prace zespołowe, dyskusja

VI. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

Literatura podstawowa przedmiotu:

- Donnellow A., Kierowanie zespołami, Helion, Gliwice 2007.
- Penc J., Zarządzanie w warunkach globalizacji, Difin, Warszawa 2006.
- Rymarczyk J., Internacjonalizacja i globalizacja przedsiębiorstw, PWE, Warszawa 2004.

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

- Belbin M., Twoja rola w zespole, GWP, Gdańsk 2008.
- Bures, Zarządzanie zespołem handlowym, Onepress 2007.
- Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2006.

Inne materiały dydaktyczne: prezentacje Power Point, materiały szkoleniowe, case study

